

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
-Contrattazione decentrata integrativa 2012-

MODULO N. 1 Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

1.1- Sezione I- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- a) Risorse storiche consolidate e certificate alla data del 31.12.2006: Euro 52.690,68;
- b) Incremento di parte stabile dello 0,6% Monte Salari 2005 (CCNL 2008): Euro 4.518,07;
- c) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:
 - Riacquisizione R.I.A. Personale cessato il 30.09.2007: Euro 891,67
 - Riacquisizione P.E.O. Personale cessato il 30.09.2007: Euro 2.446,62
 - Riacquisizione P.E.O. Personale cessato il 01.01.2010: Euro 502,32
 - Riacquisizione indennità di comparto personale cessato il 01.01.2010: Euro 549,60

TOTALE COMPLESSIVO EURO 61.598,96

Sezione II- Risorse variabili 0

1.3- Sezione III-Decurtazioni del fondo

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

1.4- Sezione IV- Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (1.1- Sezione I): Euro 61.598,96;

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione 0;

c) Totale fondo sottoposto a certificazione: Euro 61.598,96

1.5- Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Costo progressioni economiche orizzontali al 31.12.2010: Euro 32.138,63

Costo indennità di comparto: Euro 11.823,86

Totale complessivo: Euro 43.962,49

MODULO N. 2- Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

2.1- Sezione I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Costo delle progressioni economiche orizzontali al 31.12.2010: Euro 32.138,63

Costo dell'indennità di comparto: Euro 11.823,86

Totale complessivo: Euro 43.962,49

2.2- Sezione II- Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

IMPORTO TOTALE NETTO DISPONIBILITA' DEL FONDO. Euro 17.636,47 così distribuito:

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

Turnazione Vigili (Art.22 CCNL 14.09.2009) Euro 963,60

Indennità di rischio (Art.41CCNL 22.01.2004) n. 4 unità di categoria A e n. 3 unità di categoria B

Totale Euro 2.400,00

Indennità di disagio (Art. 17, c. 2, lettera e) CCNL 01.04.1999) n.1 unità Totale Euro 450,00

PARTICOLARI RESPONSABILITA'

Maneggio Valori (Art. 36 CCNL 14.09.2000) n. 2 unità con funzioni di agenti contabili: Totale Euro 521,64

Stato Civile e Anagrafe n. 3 unità (Art.17, c. 2, lettera i) CCNL 01.04.1999) Totale Euro 800,00

Compensi per i Responsabili di Procedimento (Art.17, c. 2, lettera f) CCNL 01.04.1999) Totale Euro 5.000,00.

PRODUTTIVITA'

Performance collettiva Totale Euro 1.000,00

Performance individuale Totale Euro 6.501,23

2.3- Sezione III (EVENTUALE)- Destinazioni ancora da regolare

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

2.4- Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo, determinato dal totale del punto 2.1- Sez. I

Euro 43.962,49

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo, determinato dal totale del punto 2.2- Sez. II Euro 17.636,47;

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nel punto 2.3- Sezione III “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

d) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle precedenti voci a) + b) + c: Euro 61.598,96 (somma coincidente con il totale esposto nel Modulo I- Sezione IV- Costituzione del fondo)

2.5- Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Costo progressioni economiche orizzontali: Euro 32.138,63

Costo indennità di comparto: Euro 11.823,86

Totale: Euro 43.962,49

2.6.- Sezione VI- Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a) Si attesta che tutte le poste di destinazione del fondo (comprese quelle aventi natura certa e continuativa, per un totale di Euro 17.636,47 riportate nel Modulo 2- 2.2- Sez.II), sono coperte e finanziate con le risorse del fondo fisse, aventi carattere di certezza e stabilità, quantificate per Euro 61.598,96 (Modulo 1- 1.4- Sez. IV, lettera a), al lordo della somma di Euro 43.962,49, non disponibile alla contrattazione integrativa (Modulo 2- 2.1- Sez. I);
- b) Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici in quanto l'Ente ha provveduto ad approvare le metodologie di valutazione dei risultati, in conformità alle prescrizioni di cui al D. Lgs.vo n. 150/2009;
- c) Si dà atto che il contratto integrativo sottoposto alla presente certificazione non presenta costi per progressioni orizzontali.

MODULO N. 3- Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2012

MODULO 1- Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione:

Periodo temporale di vigenza: Dal 01.01.2012 al 31.12.2012

Composizione della delegazione trattante:

Parte pubblica: Presidente – Vice Segretario Comunale : Dr. Perri Walter

Componenti:

“

Dr. Varano Francesco- Responsabile Area Servizi Demografici Cultura

“

Rag. Brescia Domenico- Responsabile Area Finanziaria

“

Geom. D'Amico Antonio- Responsabile Area Tecnica

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : CGIL-CISL-UIL

Organizzazioni sindacali firmatarie:

Soggetti destinatari: Dipendenti di ruolo del Comune di Maida n. 24 unità fino al 30.06.2012 e n. 23 unità dal 01.07.2012.

Materie trattate dal contratto integrativo: Organizzazione del lavoro (Turnazione-Rischio- Disagio)

Particolari Responsabilità (Maneggio valori-Stato civile e Anagrafe)

Produttività e Performance, Responsabili di procedimento.

L'allegata certificazione del revisore dei Conti è stata acquisita in data 12.12.2012

E' stato adottato il piano della performance previsto dall'articolo 10 del D. Lgs.vo 150/2009, giusta deliberazione della Giunta Comunale n.120 del 30.07.2012.

Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità non è stato adottato in quanto non obbligatorio per i Comuni ai sensi dell'art. 11, comma 2 del D. Lgs.vo n. 150/2009.

E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs.vo n. 150/2009

Il Piano della Performance è stato validato dal Nucleo di Valutazione

MODULO 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

IMPORTO TOTALE NETTO DISPONIBILITA' DEL FONDO. Euro 17.636,47 così distribuito:



ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

Turnazione Vigili...(Art.22 CCNL 14.09.2009) Euro 963,60

Indennità di rischio (Art.41CCNL 22.01.2004) Totale Euro 2.400,00

Indennità di disagio (Art.17, c. 2, lettera e) CCNL 01.04.1999) Totale Euro 450,00

PARTICOLARI RESPONSABILITA'

Maneggio Valori (Art. 36 CCNL 14.09.2000) Totale Euro 521,64

Stato Civile e Anagrafe n. 3 unità (Art.17, c. 2, lettera i) CCNL 01.04.1999) Totale Euro 800,00

Compensi per i Responsabili di Procedimento (Art.17, c. 2, lettera f) CCNL 01.04.1999) Totale Euro 5.000,00

PRODUTTIVITA'

Performance collettiva Totale Euro 1.000,00

Performance individuale Totale Euro 6.501,23

Si certifica la compatibilità della destinazione del fondo con i vincoli derivanti dalle norme di legge in materia di meritocrazia e premialità e con i vigenti contratti nazionali di categoria.

La destinazione delle risorse è finalizzata a garantire il raggiungimento di specifici obiettivi e l'assunzione di specifiche responsabilità, in particolare contenuti nella Relazione Previsionale e Programmatica allegata al bilancio di previsione 2012 e pluriennale per il triennio 2012/2014 e successivo P.E.G. e Piano della Performance approvati con deliberazione della G.C. n. 120 del 30.07.2012.

Le risorse premiali saranno erogate sulla base dei criteri e delle modalità di valutazione approvate con deliberazione della G.C. n. 173 del 09.11.2011, in conformità alle prescrizioni di cui al D. Lgs.vo n. 150/2009 orientate alla meritocrazia ed alla selettività.

Il Responsabile dell'Ufficio Personale



IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Walter Patti)



Maida,

27/12/2012

COMUNE DI MAIDA

Il testo dell' ipotesi di C.C.D.I. 2012 è stato firmato in data 26.11.2012 dalla delegazione trattante.

La predetta ipotesi, corredata da relazione tecnico-finanziaria, è stata inviata il 29.11.2012. (entro 5 giorni dalla firma) al revisore dei conti, ai fini dell'esercizio di controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e con la disciplina sulla quantificazione delle risorse di cui all'art. 31 e segg. del CCNL.

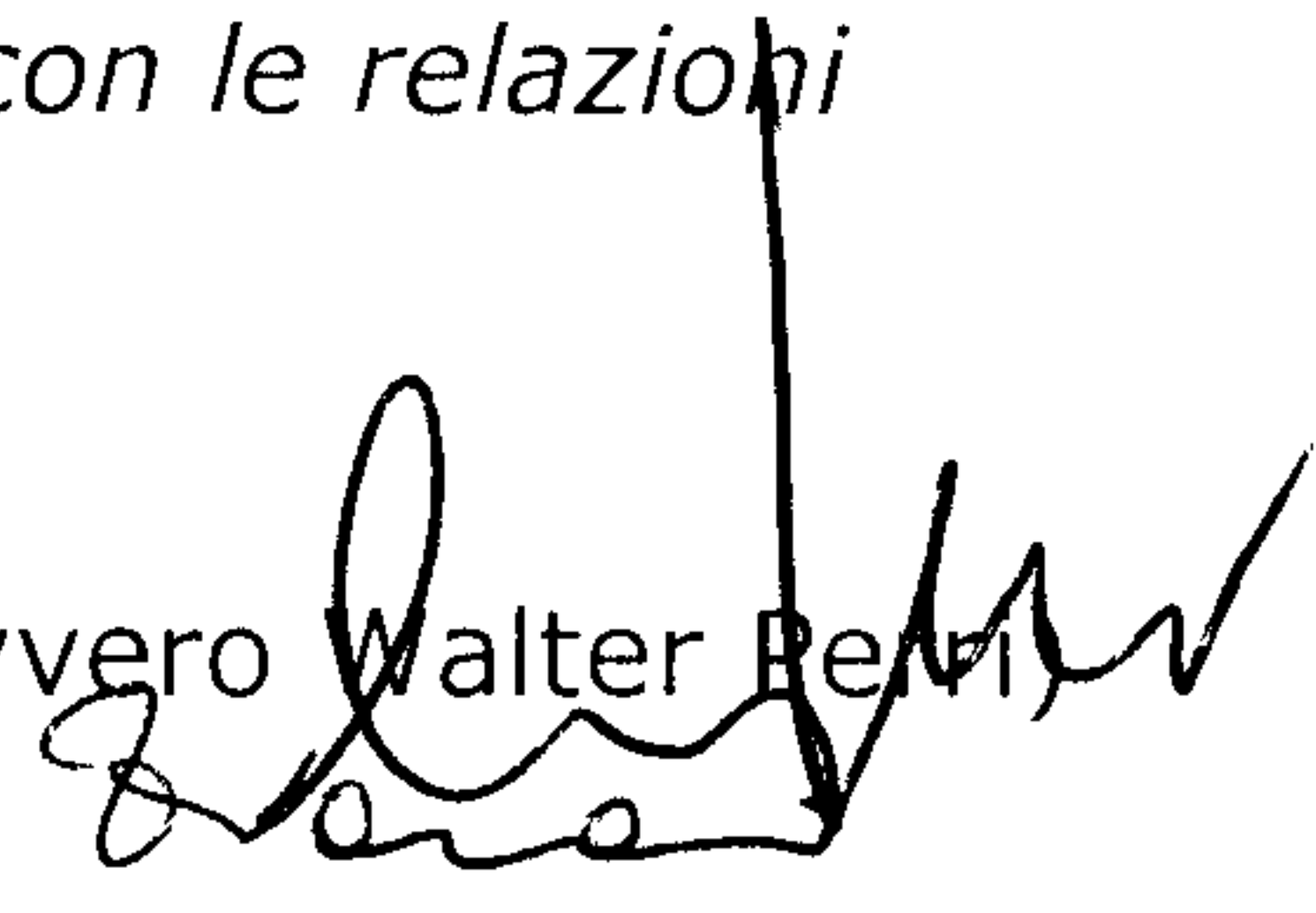
A seguito di comunicazione positiva da parte del revisore dei conti datata 11.12.2012, la Giunta Comunale, con deliberazione n. 174 in data 12.12.2012., esecutiva ai sensi di legge, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dei C.C.D.I.

Il presente C.C.D.I. 2012 viene sottoscritto in data 27/12/12 dalle Parti come di seguito rappresentate ed acquista efficacia dal giorno successivo alla predetta data.

Il presente C.C.D.I. sarà trasmesso all'ARAN ed al CNEL con le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

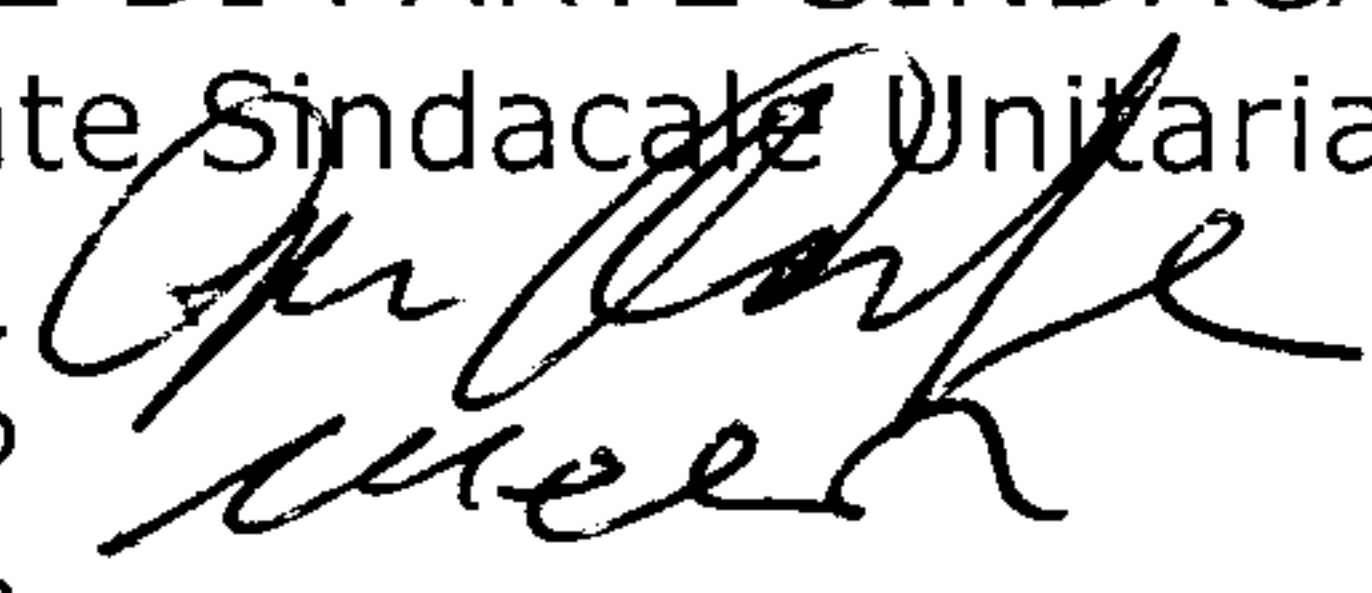
Presidente : Dr.ssa Rivezzi Maria Grazia Segr. Comunale (ovvero Walter Penna)
Componente: Varano Dr. Francesco- Responsabile di Area
Componente: D'Amico geom. Antonio- Responsabile di Area
Componente: Brescia rag. Domenico- Responsabile di Area



2- DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Rappresentante Sindacale Unitaria, composta da:

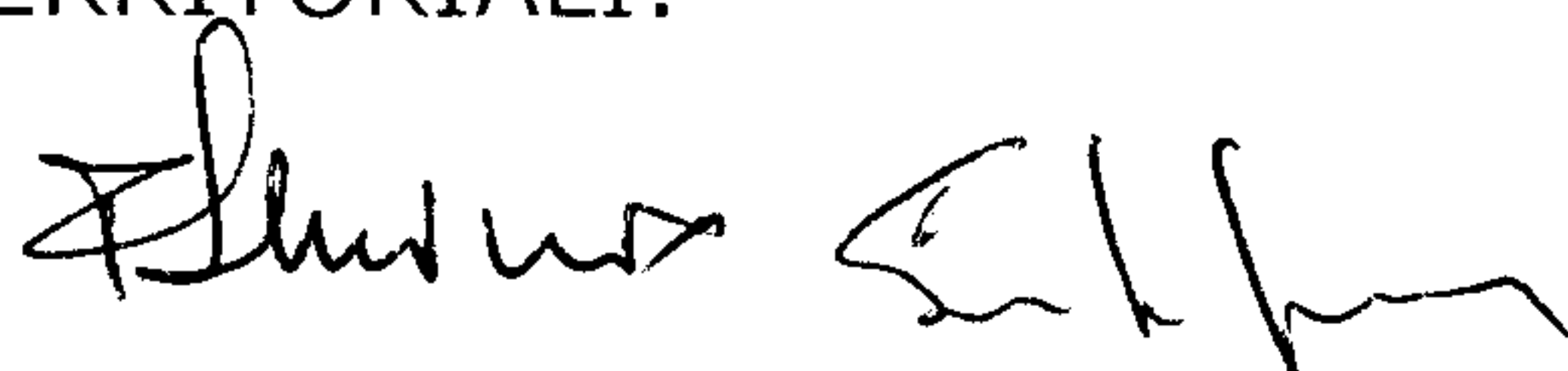
- FP CISL
- CGIL FP
- CGIL FP



STRUTTURE TERRITORIALI:

FP CISL: Sig.

CGIL FP: Sig.



COMUNE DI MAIDA	
12 DIC 2012	
Prof. N°	7019
Risposto il	

Pierluigi Pallaria
Dottore Commercialista

AL SINDACO
DEL COMUNE DI
MAIDA (CZ)

Oggetto: Relazione tecnico- finanziaria al contratto decentrato ipotesi anno 2012.
Certificazione sulla compatibilità dei costi.

In riferimento alla nota prot. 7646 del 29 Novembre 2012, relativa all'oggetto, si comunica che non viene mosso alcun rilievo in ordine alla compatibilità dei costi previsti dall'ipotesi di Contratto decentrato per l'anno 2012 e pertanto si allega alla presente copia della stessa dal sottoscritto controfirmata per conferma.

Lamezia Terme, li 11 dicembre 2012

In Fede

IL REVISORE
Dott. Pierluigi Pallaria




Consulenza Fiscale - Tributaria - Societaria
Studio: Via L. Galvani, 8 88046 Lamezia Terme - Tel. (0968) 25649 - Fax (0968) 25864 -
E-mail pierluigipallaria@virgilio.it P.I. 01951190790 - c.f. PLL PLG 65S14 D218J

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
-Contrattazione decentrata integrativa 2012-

MODULO N. 1 Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

1.1- Sezione I- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- a) Risorse storiche consolidate e certificate alla data del 31.12.2006: Euro 52.690,68;
- b) Incremento di parte stabile dello 0,6% Monte Salari 2005 (CCNL 2008): Euro 4.518,07;
- c) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:
 - Riacquisizione R.I.A. Personale cessato il 30.09.2007: Euro 891,67
 - Riacquisizione P.E.O. Personale cessato il 30.09.2007: Euro 2.446,62
 - Riacquisizione P.E.O. Personale cessato il 01.01.2010: Euro 502,32
 - Riacquisizione indennità di comparto personale cessato il 01.01.2010: Euro 549,60

TOTALE COMPLESSIVO EURO 61.598,96

Sezione II- Risorse variabili 0

1.3- Sezione III-Deurtazioni del fondo

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

1.4- Sezione IV- Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (1.1- Sezione I): Euro 61.598,96,
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione 0;
- c) Totale fondo sottoposto a certificazione: Euro 61.598,96

1.5- Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

- Costo progressioni economiche orizzontali al 31.12.2010: Euro 32.138,63
- Costo indennità di comparto: Euro 11.823,86
- Totale complessivo: Euro 43.962,49

MODULO N. 2- Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

2.1- Sezione I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

- Costo delle progressioni economiche orizzontali al 31.12.2010: Euro 32.138,63
- Costo dell'indennità di comparto: Euro 11.823,86
- Totale complessivo: Euro 43.962,49

2.2- Sezione II- Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

- IMPORIO TOTALE NETTO DISPONIBILITA' DEL FONDO: Euro 17.636,47 così distribuito:
- ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO
 - Turnazione Vigili (Art.22 CCNL 14.09.2009) Euro 963,60
 - Indennità di rischio (Art.41 CCNL 22.01.2004) n. 4 unità di categoria A e n. 3 unità di categoria B
 - Totale Euro 2.400,00
 - Indennità di disagio (Art. 17, c. 2, lettera e) CCNL 01.04.1999) n.1 unità Totale Euro 450,60
- PARTICOLARI RESPONSABILITA'

SINTESI MODULO N. 1- COSTITUZIONE DEL FONDO-ANNO 2012-

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: Euro 61.598,96 (di cui Euro 43.962,49 allocate all'esterno e non disponibili alla contrattazione integrativa);
- b) Totale risorse variabili: 0;
- c) Totale fondo sottoposto a certificazione: Euro 61.598,96 (al lordo delle risorse allocate all'esterno e non disponibili alla contrattazione integrativa).

SINTESI MODULO N. 2- DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO-ANNO 2012-

- a) Totale destinazioni allocate all'esterno e non disponibili alla contrattazione integrativa: Euro 43.962,49;
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo: Euro 17.636,49;
- c) Totale delle destinazioni ancora da regolare " Parte non pertinente";
- d) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione: Euro 61.598,96.

SINTESI MODULO N. 1- COSTITUZIONE DEL FONDO- ANNO 2011-

- a) Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità: Euro 61.598,96 (di cui Euro 43.948,67 allocate all'esterno e non disponibili alla contrattazione integrativa);
- b) Totale risorse variabili: 0;
- c) Totale fondo: Euro 61.598,96 (al lordo delle risorse allocate all'esterno e non disponibili alla contrattazione integrativa).

SINTESI MODULO N. 2- DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO-ANNO 2011-

- a) Totale destinazioni allocate all'esterno e non disponibili alla contrattazione integrativa: Euro 43.948,67;
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo: Euro 17.650,39;
- c) Totale poste delle destinazioni ancora da regolare: "Parte non pertinente";
- d) Totale poste di destinazione del fondo: Euro 61.598,96.

VARIAZIONI FONDO 2012 RISPETTO AL 2011

Le variazioni si riferiscono al costo dell'indennità di comparto aumentata nel 2012 di Euro 13,82 per cambiamenti intervenuti nella dotazione organica (assunzione n. 1 unità di categ. B1 dal 01.05.2012 a fronte di n. 1 cessazione alla fine del 2011 di Categ. A e cessazione dal servizio di n. 1 unità di Cat. B1 per pensionamento per inabilità dal 01.07.2012).

MODULO N. 4- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

4.1-Sezione 1- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programatoria della gestione.

Si attesta che il sistema contabile usato dal Comune di Maida è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione/variazione ai capitoli di bilancio dei valori di competenza, i limiti espressi nel fondo, come da articolazione riportata al precedente Modulo 2.

4.2 - Sezione II- Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

"Il fondo 2012 non prevede l'utilizzo di economie del fondo 2011".

4.3.-Sezione III- Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.


L'importo di Euro 43.962,49 per progressioni orizzontali fino al 31.12.2010 e per indennità di comparto (Modulo 2- 2.1-Sez. I), non disponibile alla contrattazione decentrata ed allineato all'esterno del fondo, è previsto all'Intervento 01 (Spese di personale), ripartito nelle funzioni e servizi in cui vengono liquidati gli stipendi mensili dei dipendenti;

L'importo di Euro 17.636,47 relativo alle destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo (Modulo 2- 2.2- Sez.II), è previsto al capitolo 4.2 del P.E.G. 2012.

Il Responsabile del Servizio Personale



Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria



Il Revisore dei conti

